

דוח פומבי לשנת 2022

לפי סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996

שם המעסיק: אמנת ניהול ומערכות בע"מ

אופן פילוח העובדים: חלוקת העובדים והעובדות לקבוצות נעשתה לפי מחלקות, כאשר לפי חלוקה זו קיימת קבוצה אחת של עובדים ועובדות.

מס' קבוצה	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע (ברוטו) בין העובדות לעובדים בקבוצה המועסקים במשרה מלאה	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע (ברוטו) בין העובדים לעובדות בקבוצה המועסקים במשרה חלקית	חלקיות משרה ממוצעת	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע של כלל המועסקים/ות בקבוצה (משרה מלאה + חלקית בנרמול למשרה מלאה)	אחוז המועסקים/ות בקבוצה ששכרם/ן נמוך מהשכר (ברוטו) הממוצע החודשי למשרה מלאה בקבוצה	אחוז המועסקים/ות בקבוצה שמשולמת להם/ן השלמה לשכר מינימום
1	עובדים	-10.6%	N/A	-10.6%	50%	0%
	עובדות	-10.6%	N/A	-10.6%	50%	0%

ביאורים

- הנתונים מוצגים ביחס להכנסה החייבת במס לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה.
- כאשר פער השכר הוא לטובת גברים מצויין סימן מינוס (-) וכאשר פער שכר הוא לטובת נשים מצויין סימן פלוס (+).
- שוני באופי התפקיד של העובדים והעובדות המשתייכים/ות לקבוצה מס' 1 משפיע על התגמול של העובדים/ות.