

דוח פומבי לשנת 2023

לפי סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדות ולעובד, תשנ"ו-1996

שם המעסיק: אמנת ניהול ומערכות בע"מ

אופן פילוח העובדים: חלוקת העובדים והעובדות לקבוצות נעשתה לפי סוגי תפקידים, כאשר לפי חלוקה זו קיימות שתי קבוצות של עובדים ועובדות.

מס' קבוצה	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע (ברוטו) בין העובדות לעובדים בקבוצה המועסקים במשרה מלאה	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע (ברוטו) בין העובדים לעובדות בקבוצה המועסקים במשרה חלקית	חלקיות משרה ממוצעת	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע של כלל המועסקים/ות בקבוצה (משרה מלאה + חלקית בנרמול למשרה מלאה)	אחוז המועסקים/ות בקבוצה ששכרם/ן נמוך מהשכר (ברוטו) הממוצע החודשי למשרה מלאה בקבוצה	אחוז המועסקים/ות בקבוצה שמשולמת להם/ן השלמה לשכר מינימום
1	עובדים	-33.21%	100%	-33.21%	50%	0%
	עובדות	---	100%	---	66.67%	0%
2	עובדים	0%	100%	0%	0%	0%
	עובדות	---	---	---	---	---

ביאורים

- הנתונים מוצגים ביחס להכנסה החייבת במס לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה.
- כאשר פער השכר הוא לטובת גברים מצויין סימן מינוס (-) וכאשר פער שכר הוא לטובת נשים מצויין סימן פלוס (+).
- קבוצה 1 - שוני באופי התפקיד של העובדים והעובדות המשתייכים/ות לקבוצה מס' 1 משפיע על התגמול של העובדים/ות.
- קבוצה 2 - לא קיים עירוב מגדרי.